

NADFOOD و GENPACK

شهادة إدلائية من دورة

تطوير الفريق لـ CPS

(2009-2010)



Helping people discover their potential

CPS Yemen Head Office: Level 5, Bahada Building (Aden Hotel roundabout), Khormaksar, Aden. Tel/Fax: (02) 238-606

Email: info@cpsyemen.com

Website: www.cpsyemen.com



في انطلاقة إبداعية لتهيئة وبناء القدرات شركة الصناعات المتنوعة ومواد التعبئة متحد مع شركة الطبول الإبداعية العالمية



وقعت Genpack عقد طويل المدى في استثمار «نوعي» لتنمية وبناء قدرات فريق العمل ، وحرصاً من منظور الإدارة العليا على الاستفادة الشاملة للموارد البشرية بإدراج كافة المستويات الإدارية ضمن البرنامج والذي يشمل جميع المنتسبين وفي هذا الإطار وخلال المرحلة الأولى والتي سيتم تدريب (١٠٠٠) منتسب فقد تم تنفيذ دورات لثلاث مجموعات بعدد (٧٦) فرد

GENPACK تدشن بنجاح كبير وتفاعل مميز فعاليات البرنامج التدريبي (روح الفريق) وفي هذا المضمار ذاته دشنت شركة الصناعات المتنوعة ومواد التعبئة سلسلة البرامج التدريبية الهادفة إلى تعزيز روح الفريق الواحد وتنمية مهارات الإتصال وتعزيز أجواء العمل الجماعي ، وتعزيز الثقة المتبادلة ..

نفخر بتنفيذ ثلاث برامج تدريبية حتى الآن في مجال بناء الفريق ، وعلى النحو التالي :

المجموعة الأولى : خلال الفترة من ٢٦-٢٧/٩/٢٠١٠
المجموعة الثانية : خلال الفترة من ٤-٦/١٠/٢٠١٠
المجموعة الثالثة : خلال الفترة من ١١-١٣/١٠/٢٠١٠

وستستمر فعاليات البرامج التدريبية التي تستهدف في مرحلتها الأولى هذا العام تدريب حوالي ١٠٠٠ منتسب ومنتسبة خلال العام ٢٠١٠ في هذا البرنامج ..

وذلك في دلالة واضحة على حجم الإهتمام الكبير الذي توليه الإدارة العليا لمواردها البشرية ، من خلال الإهتمام بالتدريب والتأهيل المستمر وهو أول برنامج من نوعه في الشركة يستهدف تدريب هذا العدد الكبير من منتسبي الشركة ..





هذا وتتخلل هذه البرامج الكثير من التدريبات العملية والأنشطة الهادفة التي لاقت تجاوب وتفاعل كبير من قبل المشاركين في هذه البرامج التدريبية الهامة والتنوعية ... وتعتبر شركة الحلول الإبداعية الاستراتيجية - المصرية - رائدة في مجال تطوير المجموعات البشرية. وهي شركة متعددة الجنسيات لديها خبرة واسعة في بناء قدرات الفرق وقدرات القيادة.



برنامج CPS أهداف الحياة

ترغب مجموعة CPS للحلول الإبداعية في إحداث تأثير إيجابي على المستوى الاجتماعي والإنساني في حياة الفئة التي نستهدفها، بالأخص الشركات والموظفين والعملاء والمجتمع المحلي المحيط. ومن هنا أخذت CPS المبادرة والريادة لتجهيز برامج تهدف لتطوير القدرات الإدارية المستقبلية في اليمن.



CPS أهداف الحياة تهدف إلى تطوير القدرات الشابة ومهارات الحياة عندهم. هذا البرنامج يغطي تدريباً لنواحي الحياة كلها من خلال استخدام كرة القدم كنموذج عملي للتعليم والتوضيح. كل مهارة من مهارات كرة القدم تنطبق على ناحية من نواحي الحياة مثل الثقة بالنفس، خدمة الآخرين، تحمل المسؤولية، الإبداع، التركيز والجرأة.



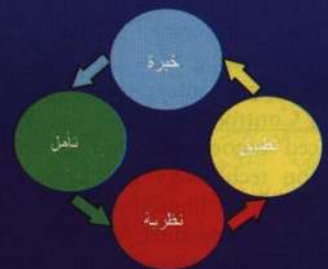
رؤيتنا

CPS شركة متعددة الجنسيات، مفعمة بالنشاط والحيوية، لديها خبرات عملية من الشرق والغرب. والشركة تحت إدارة مصرية-أسترالية مشتركة. ورؤيتنا هي للبشر على مختلف المستويات، إذ نرغب في تسليحهم بقدرات القيادة والعمل مع الفريق وقابلية التفاعل مع الثقافات المختلفة، مما ينعكس بشكل إيجابي على المستوى الشخصي والعمل مع فريق ونجاح العمل ككل.

مبادئنا

CPS لديها الرغبة في تطوير المجموعات البشرية، وذلك من خلال تجسيد أفكار القيادة التي نخدم، ووحدة الفريق، وفائدة الثقة المتبادلة والمزعة والإبداع.

فإن برامجنا تتبع نموذج تعليمي عملي من خلال ممارسة واكتساب خبرات عملية، وهي نتيجته المشتركين على اكتشاف الحلول بأنفسهم لإحتياجاتهم الخاصة، لكي يوظفوها في مكان عملهم وأيضاً في حياتهم الخاصة.



شهادات قادة GENPACK لـ CPS المرحلة الأولى



ماذا أضافت هذه الدورة إلى رصيدك الشخصي؟

قيادة GENPACK

⇒ "أضافت هذه الدورة أحاسيس العميق و تأكيد بأهمية و مدى ضرورة العمل بروح الفريق الواحد للوصول إلى أفضل النتائج و القمة و معرفة معلومات عن التواصل و مدى فاعليتها و ضرورتها."

⇒ "التعرف على نوعية و طريق جديدة في التدريب بالفعل أدت الى نتائج أفضل في نهاية الدورة على المستوى الشخصي و الجماعي."

⇒ "حب العمل من خلال فريق تكون حتما نتائجه أفضل و البعد عن الأنا فقط."

⇒ "تعلمنا من هذه الدورة كيف أن النجاح يمكن أن نحققه بسهولة إذا عملنا معا كفريق واحد."

رؤساء أقسام GENPACK المجموعة الأولى:

⇒ "أضافت الكثير مثل التناعم، التنسيق وأتاحت الفرصة للتعرف على زملاء لم أكن أتعامل معهم من قبل بالإضافة إلى التعرف على فريق تدريبي متميز ومدتهش."

⇒ "بالنسبة إلي، أعاننتي على استرجاع معلومات سابقة لدي بأسلوب جديد ومختلف أدى إلى تثبيتها بشكل أفضل في ذهني رجوعا إلى كونها ورش عمل وليس أساليب نظرية تقليدية مملة التي غالبا تكون في كثير من الدورات المتعارف عليها هنا."

⇒ "أهم ما اكتسبته من هذه الدورة على الصعيد الشخصي هو التعرف عن قرب إلى الزملاء الذين لم تكن بيني وبينهم علاقات وطيدة قبل البرنامج وبعد التنفيذ أصبحت أعرفهم بشكل أفضل وهذا سوف ينعكس على علاقتي معهم لاحقا إن شاء الله."

رؤساء أقسام GENPACK المجموعة الثانية:

⇒ "لقد أضافت الكثير لرصيدي الشخصي منها مدى أهمية التعاون بين الناس و كذلك مدى ضرر الاستهانة بدور الآخرين و ان الاشياء الكبيرة تصغر بتظاهر الجهود و كذلك مدى أهمية القيادة الحكيمة للفريق."

⇒ "التسامح و التعاون و تقوية الروابط و العلاقات في بيئة العمل و الأسرة، و سوف ننقل ماتعلمناه من خلال التدريبات و التطبيق لاولادنا."

⇒ "الفريق كل فرد فيه مهم و كل الآراء قابلة للنقاش لاتوجد بيئة أبداع بدون حكمة الجميع و ليس الحكيم الواحد." "أخراج الطاقة الكامنة التي بداخلنا و أستغلالها"

ألقت الضوء
على ما كان
مخفيا عني
ووطدت العلاقة
بينني وبين
زملائي أكثر.



ردود قادة GENPACK لـ CPS المرحلة الأولى

ماذا أضافت هذه الدورة إلى رصيد الفريق؟ وكيف يمكن أن ينعكس ذلك على أداء الفريق؟

قيادة GENPACK

⇒ "نقل الخبرة التي اكتسبناها إلى بقية الأفراد في الشركة وكذلك ستساهم في تنمية مهارة التواصل و علاقتنا مع بعضنا البعض + خلقت الألفة و المحبة و روح التعاون فيما بيننا و هكذا لابد من أن نطور و نتحسن كل أمورنا الحياتية."

⇒ "تنمية روح التعاون و احترام الآخر، و هكذا سينعكس بالتأكيد على العمل و الاداء من حيث التناغم الذي سيولد لدى الفريق في الحياة العملية."

⇒ "التصميم على التشاور و المشاركة في حل الصعوبات و ايضا تعميم أي آراء و خبرات على الآخرين في فريق العمل."

⇒ "بتجنب الاختلافات الفردية يمكننا الفوز وهذا سيساعد في عملية التطور لتحقيق أهداف الشركة."

رؤساء أقسام GENPACK المجموعة الأولى:

⇒ "نجاح الفريق برأي هو نجاح للقائد والعكس صحيح أيضا. أما التخطيط الجيد يساعد الفريق على الأداء بشكل أفضل و تحقيق نتائج جيدة."

⇒ "التعلم ضمن فريق واحد بأسلوب يخاطب الجماعة و ينعكس ذلك من خلال الأداء المتوازن لأعضاء الفريق. وقد رسمت هذه الدورة الكثير من الصور الجميلة في أذهاننا و أنفسنا والتي بدورها ستلامس الواقع."

⇒ "رسمت مبدأ فريق العمل الذي يجب أن يعتمد في جميع الشركات لتحقيق أفضل النتائج والذي بدوره يظل الإنجاز معقلا."

⇒ "أصبح الفريق أكثر ترابطا بعد إزالة العديد من المسافات التي كانت تشكل فوارق و تباعد بين أعضاء الفريق مما أحدث تقاربا ملحوظا."

رؤساء أقسام GENPACK المجموعة الثانية:

⇒ "باعتبار ان كل المشاركين جزء من فريق و لترسيخ النقاط السابقة في الجانب الشخصي فأنا اصبحنا نملك فكر متقارب و بمسارات متوازنة."

⇒ "أضافت ان التنسيق و التفاهم يعطي نجاح من خلال توليد أفكار يقبل بها الجميع و يباشر بتنفيذها الجميع."

⇒ "أضافت هذه الدورة كيفية إمكانية الشخص ان يبني فريق و يكون قائد ناجح، و هذه الدورة ستؤدي الى تطوير العمل و تحسين الإدارة من خلال بناء فريق متكامل و متناغم."

⇒ "إضافة نوعية مهمة لو تكلمت عنها تظل لانتتهي."



المعرفة الكاملة

لمعنى الفريق

الواحد والعمل

لأجل هدف واحد

ضمن فريق

وليس بشكل

فردى فكلنا يكمل

الآخر.



ردود قادة GENPACK لـ CPS المرحلة الأولى



أي تعليقات تود طرحها؟

قيادة GENPACK

⇒ "أكثر من رائع و ممتاز ممتاز جدا جدا " ممتع و شيق و لطيف " و أكثر شيء يميزه هو روح التعاون و المحبة التي بين فريق التدريب و كذلك الروح المرحة التي يتميزون بها ."

⇒ "أسلوب التدريب سلس و ممتع لانشعر معه بالوقت و الملل."

⇒ "بصراحة فكرة التدريب لشركة الحلول الإبداعية متميزة جدا , حيث بالرغم من حضور العديد من الدورات إلا أن هذه الدورة متميزة عن الكل بالطريق و الأسلوب و الأفكار و طريق أستنتاج النتائج."

⇒ "أعتماد كامل للتقنيات الحديثة في العرض, أسلوب التدريب ممتاز و رائع جدا جدا"

رؤساء أقسام GENPACK المجموعة الأولى:

⇒ "اسلوب التدريب كان شيقا ولم يكن هناك رتابة مما دعى الجميع للمشاركة بشكل فعال في هذا البرنامج."

⇒ "البرنامج ممتاز جيدا جدا و أسلوب التدريب رائع أيضا كادر التدريب يستحق الثناء والشكر على الأداء المتميز والتنسيق الجيد جدا للأنشطة و تمنى أيضا أن تكون فترة التدريب أكثر من 3 أيام لما في البرنامج من متعة في تحديد النشاط و اكتساب الثقة بالنفس أكثر من السابق."

⇒ "كل شيء كان رائعا و مشوقا و نشكركم من كل أعماق قلوبنا على فطنتكم و طريقتكم في التدريب بالإضافة إلى سعة صدركم و ذكائكم الحاد الذي شهدناه معكم خلال هذه الدورة."

⇒ "ما أعجبني هو كون التمارين تركزت على التطبيق العملي من أجل ترسيخ المفاهيم ولم تفعل ذلك عن طريق شرح نظريات تقليدية مملة مما عزز عنصر المشاركة و الممارسة الفعلية التي من المؤكد تقود إلى النجاح."

رؤساء أقسام GENPACK المجموعة الثانية:

⇒ "أسلوب التدريب من النوع الجديد و الفريد و هذا هو المطلوب"

⇒ "أود أن أشكر المدربين الذين أوصلوا المعلومات الجديدة بأسلوب سلسل و بسيط يسوده روح التعاون و الفكاهاة في بعض الأحيان و كسر الملل."

⇒ "أساليب التدريب جيدة جدا جدا , بالإضافة الى اسلوب المدربين الرائع في توصيل المعلومة."

⇒ "أقدم شكري أليكم لانكم مدربين رائعين , الأسلوب رائع جدا."

الحقيقة أن
فريق عمل
رائع CPS
واعطانا الكثير
وبطريقة مبتكرة.



شهادة من CPS- GENPACK المرحلة الأولى



احتجنا له لتأصيل
وتعميق وتجذير روح
الفريق في دماننا
وعروقنا ، واعتبر
تنفيذ البرنامج هو
الميلاد الحقيقي
لكيان سيظل موجود
بيننا بروح واحدة
اسمها "الفريق"

، صدقوني ما لمستته
وعشته معكم من لحظات
في البرنامج
التدريبي في الثلاث
الأيام الماضية عادلت
عندي حجم السنيتين
الماضيتين التي
عشتها معكم من حيث حجم
المحبة والأخوة
والعلم والمعرفة ،
وكل هذا رصيد يضاف الى
رصيد الفريق الواحد"

إبراهيم القدسي
Ibrahim Al-Qadasi
Management Repre-
sentative
Genpack_HSA Yemen

الموضوع: نعم القيادة ... ونعم الفريق

أعزائي مدراءي (الادارة العليا بالشركة)
أعزائي زملائي (أساتذتي مدراء الإدارات وإخواني رؤساء الأقسام)
بمناسبة تزامن تنفيذنا للبرنامج التدريبي "بناء الفريق"

تنتابني بعضاً من بعض المشاعر التي أبت إلا أن تكتب نفسها وتوصل نفسها اليكم
بهذه السطور ، برغم أن قلوبنا قد سبقت سطوري وتناقلتتها خلال الثلاث الأيام
الماضية (فترة تنفيذ البرنامج مع المجموعة الأولى). فاسمحولي أن أقول :-

أؤكد بهذا إرتياحي وإعجابي الشديدين بالبرنامج التدريبي الذي نفذناه مع
CPS، وحقيقة كان اختياراً موفقاً لسد احتياج حقيقي من احتياجاتنا
التدريبية ، فعلاً كنا بأمر الحاجة لهذا البرنامج ، وليس لبناء الفريق لأن
الفريق موجود ، ولكن حاجتنا له لتأصيل وتعميق وتجذير روح الفريق في
دماننا وعروقنا ، واعتبر تنفيذ البرنامج هو الميلاد الحقيقي لكيان سيظل
موجود بيننا بروح واحدة اسمها "الفريق" وبقلوب وعقول متعددة هي قلوبنا
وعقولنا جميعاً ، ، ،

فللإدارة العليا كل الشكر والتقدير لحسن الاختيار واعتماد تنفيذ البرنامج

وكذلك للإدارة العليا ومدير الموارد البشرية ولمن ساهم معهم في اختيار
المواضيع والإعداد للبرنامج والترتيب والتنسيق والإشراف على محتوى
البرنامج وتنفيذه كل الشكر والوفاء والتقدير ، نقول لهم جميعاً .. أبدعتم
وأتقنتم كما أبدع وأتقن من نفذ البرنامج وأكثر.

وأتمنى من بقية المجموعات الاستمتاع والاستفادة العظمى من حضورهم
للبرنامج خلال الأيام القادمة.

وأجدد لكم جميعاً الأخوة والعمل بروح الفريق الواحد وعلى رأسنا القائد
المبدع أستاذنا ومديرنا العام فائز سعيد ، ، ، صدقوني ما لمستته وعشته معكم
من لحظات في البرنامج التدريبي في الثلاث الأيام الماضية عادلت عندي حجم
السنيتين الماضيتين التي عشتها معكم من حيث حجم المحبة والأخوة والعلم
والمعرفة ، وكل هذا رصيد يضاف الى رصيد الفريق الواحد ،
فللإدارة العليا أقول :

نحسد أنفسنا عليكم وعلى قيادتكم الرائعة ، فلکم كل التقدير والحب والولاء
والاحترام ، وتحية لقيمكم العالية
أخلع قبعتي تحية لأعزائي مدراء الإدارات وأقول لهم :
أنتم نعم المدراء ،

تحية لكفاءتكم وقدراتكم العالية
تحية لسمو أخلاقكم وتواضعكم وقيادتكم

الى اعزائي وزملائي رؤساء الأقسام أقول:

جميعكم بدون استثناء قادة حقيقيين مع مرتبة الشرف ، وتحية خالصة للمبدعة
أختي منى لقمان لبشاشتها وثقتها ومشاركاتها الرائعة العالية المستوى

لكم جميعاً كل الحب والإخاء والاحترام

وبعد ما كتبت .. أختصر رسالتي وأقول بكل فخر ..

- أعزب بالعمل معكم " "
- اعزب بانتمائي لهذا الفريق .. الذي أنتم قاداته .. وأنتم أعضائه "
- سلام وتحية يا متنوعة ...

أخوكم / إبراهيم القدسي
Ibrahim Al-Qadasi
Management Representative
Genpack_HSA Yemen



شهادات قادة GENPACK لـ CPS المرحلة الثانية

ماذا أضافت هذه الدورة إلى رصيدك الشخصي؟



- ⇒ شعرت بأنها جسدت أهمية الرؤية والقيم وأسست منهم جيدا
- ⇒ تعرفت أكثر على فريق العمل
- ⇒ زيادة الروابط بين الفريق
- ⇒ فجرت طاقات داخلية
- ⇒ أهمية التعاون وكيفية تحقيق الأهداف للكل
- ⇒ تعزيز روح الفريق الواحد
- ⇒ الكثير من المساحات الرائعة لفهم الآخر وتقبل الآخر بما يخدم روح الفريق والعمل الجماعي
- ⇒ التواصل مع الآخرين ومدى أهميته
- ⇒ ضرورة العمل بروح الفريق الواحد
- ⇒ المشاركة في القرارات
- ⇒ الكثير من المهارات والمعارف سأعمل على تنظيمها في حياتي الشخصية العملية
- ⇒ عززت قناعاتي بأهمية التعاون والعمل بروح الفريق الواحد
- ⇒ على المستوى الشخصي تعلمت معلومات كثيرة من أداء التمارين مثل التحلي بالروية. تمارين جيدة بالفعل يمكن نقل الكثير من خلال تعلمها.
- ⇒ لقد تعلمنا من هذه الدورة كيف نهتم بقيم شركتنا والتحلي برويتها
- ⇒ تعزيز القيم المشتركة
- ⇒ ترسيخ مبدأ العمل بروح الفريق الواحد
- ⇒ العمل بروح التعاون
- ⇒ الثقة بالآخرين
- ⇒ تفهم الغير أصبح أوضح والتواصل بأفكار مع الجميع
- ⇒ تحسين العلاقة مع الزملاء وترتيب الأفكار في نواحي مهمة تمثل قيمة عالية لدي
- ⇒ الكثير والكثير من معاني العمل بروح الفريق الواحد وكيف يمكن أن يكون الشخص رقما مهما في فريقه
- ⇒ قيم رائعة وأفكار وروى لطرق الإدارة
- ⇒ مدخلات هامة في الجانب الإنساني ستسهم في إرتقاء العمل
- ⇒ أضافت توضيح أكثر للروى والقيم
- ⇒ الأساس الثابت المبني بروح الفريق الواحد
- ⇒ إبداء الرأي بكل حرية وبدون أي عراقيل
- ⇒ أضافت مفهوم قبول الآخر يؤدي إلى نجاح أفضل
- ⇒ يحقق الفريق ملا يستطيع الفرد تحقيقه بمفرده
- ⇒ تعرفت على شخصيات بعض الزملاء بطريقة أعمق
- ⇒ لمعت حجرة الألماس في داخلي وفجرت قيمي الداخلية وأحاسيسي بأني سأعود إلى العمل والبدء بقيم ومقترحات هادفة إلى تحسين وتطوير العمل.

شهادات قادة GENPACK لـ CPS المرحلة الثانية

ماذا أضافت هذه الدورة إلى رصيد الفريق؟ وكيف يمكن أن ينعكس ذلك على أداء الفريق؟



⇒ سوف تزيد من أهمية الرؤى والفكر والقيم المشتركة

⇒ تطوير وتحسين الأداء

⇒ أضافت نضج واضح وأمل واعد ومراجعة دقيقة لكل الخطوات

⇒ خلقت علاقات عمل أفضل وسينعكس ذلك على زيادة التفاهم

⇒ ضرورة العمل بروح الفريق

⇒ تجانس و روح العمل الجماعي

⇒ العمل بروح المسؤولية وفقا لقيم الفرد والمنظمة

⇒ تحسين مناخ التعاون

⇒ تعزيز كل ما تكلمنا عنه وطبقناه وسأعمل جاهدا على تنفيذه

⇒ الإنسجام والثقة

⇒ قامت ببناء الألفة في الفريق لذا ستنعكس إيجابيات كثيرة نتيجة لذلك على الأداء

⇒ أضافت إلى تأكيد معرفتي بأهمية تكامل الفريق

⇒ التعرف أكثر على أولويات الفريق وتعلمت أشياء جديدة عن آليات تحقيق الرؤية

⇒ أن نعمل بشكل موحد

⇒ ترسيخ التفاهم والإنسجام

⇒ روح الفريق الواحد والذي سينعكس إيجابا على أجواء العمل

⇒ الثقة بأن التغيير ممكن وتطوير المفاهيم والرؤى العامة حان وقته

⇒ أعتقد أن الفريق سيتحلى بالقوة اللازمة ليكون قادرا على أداء مهامه بما يميز وجوده

وكيانه

⇒ العمل بروح الفريق الواحد

⇒ روح الإخاء والنجاح





قيمتنا

- الاحترام • الالتزام
- الثقة • العمل الجماعي
- الجودة • الإبداع

نادفود

شركة الألبان والأغذية الوطنية

نشرة دورية - العدد التاسع - أكتوبر - نوفمبر - ديسمبر ٢٠٠٩م



كيف تكون هادعا



ابتسم



نادفود تؤهل كوادرها



غنة الرسالة والقيم

- 1- الاحترام.
- 2- العمل الجماعي.
- 3- الجودة.
- 4- الالتزام.
- 5- الثقة.
- 6- الإبداع.

في بادئة هي الأولى من نوعها على مستوى المجموعة قامت شركة نادفود بعمل دورات تدريبية لكافة العاملين بالشركة على جميع المستويات وذلك حرصاً من إدارة الشركة على رفع مهارات وهدرات مُتسببها وتزامناً مع إعادة صياغة القيم وتنميط الرؤية بهدف ترسيخ هذه القيم التي أختيرت بعناية فائقة ، ناهيك عن تنمية المهارات الإبداعية والمواهب المختلفة إنطلاقاً من التزام الشركة بالتأهيل والتدريب للعاملين

أجرت شركة الحلول الإبداعية برنامج بناء الفريق مع فريق قيادة شركة الألبان الوطنية وبعدها ساعدت فريق القيادة أن يطوروا رسالة ومهمة ورؤية شركتهم. ثم أجرت شركة الحلول الإبداعية 40 ورشة عمل عملية لـ 1400 موظف من شركة الألبان لتحسين روح الفريق بين الموظفين و الأداء العالي للفريق المختلفة.

"لم أكن أتوقع هذا

التأثير علي

وانعكاسه في

حياتي. أفضل شئ

في التدريب هو

التخلي عن كلمة

"مستحيل"

"حصلت على فائدة كبيرة من ورشة العمل هذه. تعلمت أن أثق بنفسى والآخرين والتعاون معهم. شكرا لهذا المهرجان التدريبي"

"كانت هذه الأشياء في قلبي لكني لم أستطع التعبير عنها. علمت الآن كيف ومنى يتم التعبير عنها".

"لم أكن متوقفا ورشة عمل بهذه الطريقة. وكانت هناك فائدة عظيمة طعمها مثل "العسل". تعلمت : التعاون والمحبة والإحترام والعمل الجماعي والإبداع. أنا ممتن جدا لقيادة الشركة لراعيتنا بهذه الطريقة المحبة. أشعر بدفء بسبب هذا. نحن نعد لتحقيق رؤيتنا لتصبح شركتنا رائدة في صناعة المواد الغذائية في اليمن".

"لم أكن أتوقع هذا التأثير علي وانعكاسه في حياتي. أفضل شئ في التدريب هو التخلي عن كلمة "مستحيل". تعلمت أيضا العمل كفريق واحد والتفهم متبادل مع زملائي لتحقيق هدفنا. تعلمت كيفية اتخاذ المبادرة وإعطاء الثقة للناس من حولي لتكون قادرة على إعطائي تفهم. لقد كان يوم وثير للتعلم بطريقة الحلول الإبداعية!"

"عندما سمعت عن ورشة العمل فكرت وقلت "أوه. سيكون الكثير من الكلام والنصائح!" عندما شاركت فوجنت. كان نوع فريد من التدريب. ما استفدت سبب اعني في عملي وحياتي".

"أستطيع أن أرى" شكرا " في عيونهم. إنهم يحاولون التعبير عنها بعمق من خلال أدائهم في العمل وتطبيقهم لما تعلموه".

"الحلول الإبداعية فريدة في معنى التدريبات هم يجعلون فرق العمل مبدعين وأكثر توازنا"



ناديهمود

شركة الألبان والأغذية الوطنية

قيمنا

الاحترام:

علاقتنا التنظيمية مبنية على الاحترام المتبادل.

نحترم ونقدر العنصر البشري كونه الركيزة الأساسية والثروة الحقيقية للشركة.

بناء علاقات مثبته مع عملائنا تقوم على الاحترام والاهتمام.

احترامنا لمبادئنا وقيمنا وتقاليدينا أساس ثقة الآخرين بنا.

الالتزام:

نلتزم بالصدق والأمانة والإخلاص والولاء والمثابرة.

نلتزم بالقوانين واللوائح والتعليمات.

نلتزم بتحقيق أعلى ربحية للمساهمين.

نلتزم بتطبيق أنظمة البيئة والصحة والسلامة المهنية.

نلتزم بالمسؤولية الاجتماعية نحو أفرادنا ومجتمعنا.

نلتزم بالمحافظة على أصول وممتلكات الشركة.

الثقة:

نعمل على تعميق شعور العاملين بالأمان الوظيفي.

نعمل على تعزيز ثقة العميل والمستهلك بالمنتج والخدمة.

نمتلك الثقة بأننا قادرين على التميز والريادة.

ملتزمون بمبدأ تفويض السلطة وبناء الصف الثاني.

نلتزم بالشفافية والوضوح ونصفي لأفكار الآخرين ونشجع مبدأ الحوار.

العمل الجماعي:

ندعم ونتمني العمل بروح الفريق الواحد وبما لا يتنافى مع التخصص وعدم التدخل في أعمال الآخرين.

نشعر في أعماقنا بأننا أسرة واحدة وبأن دور كل واحد منا مهم وأساسي ومكمل لأدوار الآخرين.

نعمل على دعم وتشجيع فرق العمل والفعاليات الجماعية والتقريب بين وجهات النظر المختلفة.

تعزيز ثقافة تبادل المعرفة والخبرة بين العاملين.

الجودة:

نتقن العمل باعتباره فريضة شرعية وواجباً أخلاقياً على الجميع.

الاستمرار في غرس ثقافة الجودة الشاملة.

نحرص على جودة الاختيار والتعيين وتدريب وتأهيل كوادرنا البشرية وصولاً إلى جودة الأداء.

ملتزمون بتصنيع منتجاتنا بأفضل مقاييس الجودة العالمية والسلامة الغذائية وبما يلبي رغبات المستهلكين.

الإبداع:

تشجيع وتحفيز الأفكار الابتكارية وصولاً إلى التطوير والتحسين المستمر.

الحرص على حماية الحقوق الفكرية.

صقل المواهب الإبداعية بالتدريب والتأهيل المستمر.

السعي لإيجاد أفكار جديدة وبطرق إبداعية تلبي احتياجات السوق ورغبات المستهلكين.

المقدمة

تنظيفها ورعايتها وتهويتها وتربية وتغذيتها صغارها، عالمين أن بهذا الجهد استمراهم وساعين إلى الثبات، وبعد يوم حافل بالعمل تفرز النحل مادة العسل وقد قال رسول الله صلى الله عليه وسلم في ذلك: «والذي نفس محمد بيده إنما مثل المؤمن كمثل النحلة لا تأكل إلا طيباً ولا تخرج إلا طيباً وإذا وقعت على عود لا تكسره ولا تفسده».

النحلة هذا المخلوق البسيط والذي استطاع أن يجذب عيون العالم إليه لما يحمله من أسرار ونشاط وترتيب لحياته العملية، فالنحل عندما يعمل لا يعرف الكسل فحياته مليئة بالجد والاجتهاد فمند الصباح يسعى النحل بين الأزهار والورود في بساتين الأرض ومن زهرة إلى أخرى ينتقل بينما يبقى جزء آخر منه في الخلية يعمل على

ناديهمود

رؤيتنا:

أن تكون رواد الصناعات الغذائية في اليمن

رسالتنا:

نعمل معاً لتقديم منتجات غذائية ذات جودة عالية بما يلبي رغبات المستهلكين في بيئة صناعية حديثة وصحية، معتمدين على موارد بشرية متميزة ونظام إداري حديث. هادفين لتحقيق مكانة متقدمة في الأسواق.



النحل حشرة إجتماعية، تعيش بجماعات هائلة وتتقاسم فيما بينها بالماء، ويستطيع النحل أن يتجول من 4 إلى 10 كم بحثاً عن الطعام، ورغم أنه لا يرى تقريباً فإن له حواس قوية تعوضه عن ذلك فهو يسمع، يتذوق، يلمس، يشم ويسمع بأذنه التي تحولها قرون استشعاره وأرجله كما يمكنه تذوق الطعام الحامض والسكري اللاذع والملحي وحاسته قوية جداً لأن شعر جسمه حساس للغاية تجاه أي حركة وبم الإنصال بينه وبين زملائه من خلال تلامس الأجساد داخل الخلية، أما عن حاسة الشم فهي من أقوى تلك الحواس فمن خلال تمييزه الروائح المختلفة يمكنه التعرف على مكان خليته وزملائه هي نفس الخلية، بل ويستخدم الروائح كرسائل للإنداز والتأرج.



البديع - بأبهي حلة وأوضح صورة ونحن هنا خلية نحل نعمل في صمت ساعين بكل جهد أن نحسب النحلة في هذا المضمار للوصول بأفضل ما نستطيع وضمن قيم نفخر إذا ما اشتركنا بها ونفق بما لديك.

يدع مجالاً للشك بقدره إبداع هذا المخلوق الصغير الضعيف في بنيانه القوي الكبير في إنتاجه. وهنا ترى كيف تجسدت القيم مجتمعة (الاحترام، العمل الجماعي، الثقة، الالتزام، الجودة، الإبداع) في هذه النحلة - المخلوق

يعمل ولا ينتظر كلمة شكر أو ينظر لعمل الآخر وإنما ماضون بيد واحدة واثقون ببعضهم بعضاً وواثقون بما لديهم لذا هم مستمرين وملتزمون بالاستمرار ضمن مبادئ مرسومة بدقة وإخراج ناتج عالي الجودة بشهادة رب العالمين على ذلك مما لا

لم تكن ونحن نختار النحل شعاراً لنا يعيدنا عن الإبداع في التفكير بل كان اختياراً دقيقاً جداً. إن النحل بإحترامه لبعضه البعض واحترامه لعمله وخليته يجسد قيمة الاحترام في أرقى حالاته والخلية دائماً ما تعمل بروح الفرد فالتك

في الختام



ان زرع ثقافة معينة مع كل الناس يحتاج الى جهد كبير والى عمل متواصل والى تخطيط متقن وهذا ما سعت اليه ادارة الشركة لزرع ثقافة الاحترام، الثقة، الابداع وغيرها من الثقافات والتي من شأنها ادارة عجلة النجاح والتقدم والرقي لشركتنا الحبيبة فكانت الخطة تسيروا وفق خطة مدروسة وعمل دقيق ليصل كل من ينتسب الى هذا الصرح الى مستوى عال من الثقافة فكانت البداية. والآن هاهي الشركة كأول شركة في المجموعة تعمل دورات تدريبية لكل العاملين في الشركة سعياً منها الى اثبات ما بدأت في زراعته طيل السنوات الماضية وبالشراكة مع مؤسسة cps شركة الحلول الابداعية ومقرها عدن وهامه العاملين وهم يتلقون

عمل جماعي

احترام

الدورات التدريبية والالتزام

تملئ وجوههم يعلمون أنهم
سيكونوا شركاء فاعلين
في هذا النجاح.

استفدت كثير من هذه الدورة وتعلمت اكثر ولهم اكن اتوقع ما ساعمله لكنها رائحة واكثر ما تعلمته ان اترك كلمة مستحيل وتعلمت ايضا العمل بروح الفريق والتفاهم من اجل الوصول وكيف ابادر وامتح الناس ثقتي كي استطعت كسب ثقتهم كان يوم حافل بالتعلم بطريقة CPS. مختار عبدالله عبدالغني

انما ما تربيته الشركة حالياً كان حلمنا يراودني منذ وصولي الى العمل في هذه الشركة وكان للأخ/ رامي محمد عبد سعيد خطوات معينة لزرع ثقافة العمل الجماعي، الثقة، البناء والشفافية وقد واجهنا حينها صعوبات كثيرة لكننا تجاوزناها بتفاهر الجميع. وما نحن اليوم وبمشاركة الجميع نصيغ رسالتنا وقيمنا ونعيد تفعيل رؤيتنا وانا اسمى بكل ما لدي لإنجاح هذا المشروع لأنه حلمي. / بكيل انعم



وادلى الاخ / نافع محفوظ سلام قبالاً عندما سمعت عن الدورة كنت اظن انها عبارة عن نصائح وكلام سيقال وعندما شاركت تفاجئت تماماً انها تدريبات من نوع فريد وورش عمل واكثر ما استفدت من هذه الدورة الحفاظ على الوقت والنظام واتباع التعليمات. وهذا يدل على اهتمام واضح من ادارة الشركة للعاملين على كل المستويات فالذي استفدته من الدورة سيساعدني في عملي وفي حياتي العادية.

وكان للأخ فتحى محمود شرف مكان معنا فقال ان هذه اول دورة احضرها ولم اكن اتوقع ان ارى دورة بهذا الشكل ففيها قدر كبير من الاستفادة المخلوطة بالعمل الممتع وقد استفدت منها- التعاون، الحب، الاحترام، العمل الجماعي، الابداع، وتعرفت على اشخاص جدد واسمح لي ان اتقدم بالشكر الكبير لقيادة الشركة على رعايتهم بنا واهتمامهم الجميل الذي اشعرنا بدين مشاعرهم وان شاء الله سوف نحقق رؤيتنا وسنكون رواد الصناعات الفعالية في اليمن

واما الاخ / صالح الرباعي قال:- استفدت كثيرا من الدورة وتعلمت الثقة بالنفس وبالاخرين والتعاون ولم اكن اتوقع المشاركة لكنها كانت ممتعة وتعلمنا الكثير واشكر شركة نادفود ممثلة بالاخ/ المدير العام على ما بذله من جهد وعلى اهتمامه بكافة العاملين بالشركة وقد ترجمت هذا الاهتمام بهذا المهرجان التدريبي

جودة

التزام

كانت مفاجأة هذا ما بنا به الاخ / محمد الشاهري حين قال لم اتوقع هذه الدورة من الشركة وعلى هذه الشريحة الواسعة فالدورة شملت جميع العاملين دون استثناء لتنمية مواهبهم وقدراتهم وانا اعتبر هذا كرم من ادارة الشركة ممثلة بمديرها العام وقد استفدت منها- كل شخص لديه دور في النجاح ويجب ان توزع الادوار واحترم ادوار الاخرين. الثقة، كيف نتق بنففسك وبالاخرين لتأسيسية عملك وواجباتك العمل الجماعي:- فافرد لا يستطيع عمل كل شيء بمفرده واخيرا الخبرة وفن التعامل والانصات والتواصل .



وكان نشوان عادل احمد سلام اكثر تفاعلا معنا حين قال:- في البداية لم اكن اعرف ماهية الدورة ولم اعرفها اهتمام وبعد مشاركتي رأيت الدورة على ارض الواقع تغيرت نظرتي تماما وذلك بسبب ما حصلنا عليه اقول كانت اشياء مسجودة في داخلي لكنني تعلمت كيف اخرجها وما هو الوقت المناسب. وقد استفدت من هذه الدورة التعاون، الثقة بالنفس والغير، القيادة وكانت اهم شيء ربما واذكر الى الان تدريب العضا السحرية فالعمل تحت قيادة تثق بما لدي تدعم نجاحنا دائما هي اساس النجاح.



هذا جانب

حاولنا تلمسه في

العاملين فوجدنا السعادة

تملئهم وشعورهم

إبداع

ثقة

بالاهتمام الكبير واحساسهم انهم شركاء في كل شيء، أنني ارى في أعينهم كلمة شكراً لكنهم يحاولون التعبير عنها باكثر بلاغة فهم يريدون عكس الكلمة على واقع اعمالهم وانجازاتهم فحاولت من خلال هذه السطور معرفة ما يخلق في شعورهم. أشكركم جميعاً.

استطلاع / أسامة عبدالرحمن الحكيمي

Creative
People Solutions

CPS



الحلول
الإبداعية

بناء الفريق من الحلول الإبداعية لـ NADFOOD (2009-10)



Creative
People Solutions

CPS



الحلول
الإبداعية

بناء الفريق من الحلول الإبداعية لـ NADFOOD (2009-10)

